



Accompagner et conduire le changement : cadres et managers

Comment s'approprier et faire intégrer à son équipe, les évolutions professionnelles et les changements de l'environnement de travail ? Cette formation accompagne les cadres et les managers à mieux intégrer un changement, à développer des compétences dans l'accompagnement au changement de leur équipe de travail, à bâtir un plan d'actions pour le mettre en œuvre en situation professionnelle.

Objectifs

Décrire les situations de changement et les objectifs à atteindre

Identifier ses propres peurs en perspective de ce changement

Connaître son profil et ses réactions face au changement

Repérer les 4 types de personnalité face aux changements

Connaître les profils des membres de son équipe pour mieux les accompagner

Comprendre le processus du changement pour prendre du recul

Procéder au diagnostic du changement prévu : le « R.C.C »

Mesurer les risques liés au changement pour mieux les anticiper

Identifier les moteurs au changement

Valoriser et repérer les avantages de ce changement

Comment faire face à des situations difficiles relatives au changement ?

Réaliser un SWOT pour recueillir l'analyse de la situation

Établir un plan d'actions à l'aide de la roue de DEMING

Points forts

Entraînement sur les situations professionnelles des participants

Méthodes opérationnelles

Accompagnement personnalisé

Intervenant

Consultante formatrice experte dans le domaine



Public

Cadres et managers



Durée

3 jours



Pré requis

Complète le stage « mieux vivre le changement »



Groupe

12 personnes, équipe de travail ou séminaire de travail sur demande

